

TRANSPARENȚA VENITURILE SALARIALE
CONFRORM PREVEDERILE ART. 33 ALIN.(1) DIN LEGEA NR. 153/2017, PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN
FONDURI PUBLICE
PENTRU PERSONALULUI ANGAJAT DIN CADRUL INSTITUȚIEI ORAȘ OCNA MUREȘ
LA DATA DE 30.09.2020

Nr.

Nr. crt.	Funcția de bază	Nivel studi	Salariul de bază/ indemnizația de bază	Valoarea sporului CFP 10%	Valoarea sporului pentru munca în timpul nopții 25%	Valoarea sporului pentru activitate desfășurată în condiții deosebite de către personalul medical din școli/cămine/creșe/grădinițe și asistența comunitară 15% 7%	Valoarea sporului pentru persoanele încadrate în grad de handicap accentuat 15%	Valoarea normei de hrană pentru poliștii locali	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată proporțional cu timpul lucrat	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an	Valoarea majorării salariale pentru activitate desfășurată pe proiecte finanțate din fonduri europene de până la 50% din salariul /indemnizația de bază	Alte drepturi salariale Plata zilelor privind concediul de odihnă neefectuat la încetarea activității/diferențe salariale/plata membrii comisiilor de concurs
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Primar oraș		12480								3120	
2	Viceprimar oraș		10400								2600	
3	Secretar general Orașului	S	10255						145			

	Ocna Mureș											
4	Auditor I superior gradatia 4	S	6319						248			
5	Consilier IA gradatia 5	S	4121						347			
6	Referent IA gradatia 2	M	1585						91			
7	Inspector I superior- gradatia 5	S	5182						281		943	
8	Referent de spec.II superior- gradatia 5	S S D	4301						347			
9	Inspector I asistent gradația 4	S	4273						347		427	
10	Muncitor I gradația 3	M ;G	3082						99			
11	Muncitor II gradatia 5	M ;G	3110						182			
12	Muncitor II gradatia 4	M ;G	3034						347			

13	Muncitor I gradatia 2	M ;G	2935						347			
14	Muncitor II gradatia 2	M ;G	2819						231			
15	Director executiv	S	9610						248			
16	Şef Serviciu	S	6740						330		1348	
17	Inspector I superior gradatia 4	S	5055						182		1011	
18	Inspector I principal gradatia 5	S	4484						347			
19	Inspector I superior gradatia 5	S	5182						264			
20	Inspector I principal gradatia 5	S	4484						347			
21	Referent III superior gradatia 5	M	3579						182			
22	Referent III superior gradatia 5	M	3579						314			
23	Referent	M	3579						248			223

	III superior gradatia 5											
24	Inspector I principal gradatia 5	S	4484	427					330		419	
25	Inspector I superior gradatia 5	S	5182	395					264			223
26	Referent III superior gradatia 4	M	3491						264			
27	Şef birou	S	6386						281		639	
28	Consilier I superior gradatia 5	S	5182	395					264		607	
29	Consilier IA gradatia 5	S	4121						132			
30	Director executiv	S	9610						347		443	
31	Consilier Juridic I asistent gradația 2	S	3969						264		823	
32	Referent IA gradatia 5	M	3499						330			
33	Referent	M	3413						347			

	IA gradatia 4											
34	Referent IA gradatia 5	M	3499						347			
35	Consilier I superior gradatia 5	S	5182						215			
36	Consilier I superior gradatia 5	S	5182						248			
37	Consilier I superior gradatia 5	S	5182	395					264			
38	Șofer I gradatia 5	M ;G	3940						347			
39	Îngrijitor gradatia 5	M ;G	3137						347			
40	Îngrijitor gradatia 5	M ;G	3137						182			
41	Îngrijitor gradatia 5	M ;G	3137						330			
42	Bibliotec ar IA gradatia 5	S	5097						347			
43	Inspector I superior	S	5055						347			

	gradatia 4											
44	Consilier I superior gradatia 5	S	5182					347				223
45	Inspector I superior gradatia 5	S	5182					347				
46	Şef serviciu	S	6740				1097					223
47	Poliţist local I superior gradatia 5	S	5182		244			710				
48	Poliţist local III superior gradatia 4	M	3491		329			562				
49	Poliţist local I superior gradatia 5	S	5182		671			1097				
50	Poliţist local III superior gradatia 5	M	3579		168			663				
51	Poliţist local III superior gradatia 5	M	3579					1097				
52	Poliţist local	M	3405		160			599				

	superior-gradatia 3											
53	Inspector I principal gradatia 4	S	4374						347			
54	Referent IA gradatia 5	M	3499									
55	Inspector I principal gradatia 5	S	5182						182			
56	Şef serviciu	S	6740				1011		347			
57	Inspector I superior gradatia 4	S	5055						297			
58	Referent III superior gradatia 5	M	3579						347			
59	Inspector I superior gradatia 5	S	5182						99			
60	Inspector I principal gradatia 5	S	4484						281			
61	Medic specialist gradatia	S	12083				1294		0			

	5											
62	Asistent medical principal gradatia 3	P L	4624			694			17			
63	Asistent medical principal gradatia 5	P L	4859			729						
64	Asistent medical principal gradatia 4	P L	4740			711			17			
65	Asistent medical principal comunitar gradatia 3	P L	4624			324			330			
66	Asistent medical principal comunitar gradatia 3	P L	4624			324			83			
67	Conducător autospecială gradatia 5	-	3395		280				347			
68	Conducător autospeci	-	3395		120				182			

	ală gradatia 5											
69	Conducător autospecială gradatia 1	-	2930		172				281			
70	Conducător autospecială - gradatia 5	-	3395		280				347			
71	Conducător autospecială - gradatia 5	-	3395		280				347			
72	Conducător autospecială - gradatia 2	-	3077		253				347			
73	Referent IA gradatia 5	S	3873						347			
74	Şef serviciu	S	6032						182			
75	Sofer I gradatia 5	M ;G	3940						347			
76	Muncitor I gradatia 5	M ;G	3239						99			

77	Muncitor necalifica t I gradatia 5	M ;G	2956						347			
78	Muncitor necalifica t I gradatia 5	M ;G	2956				274		215			
79	Muncitor II gradatia 5	M ;G	3110						165			
80	Muncitor I gradatia 5	M ;G	3239						347			
81	Muncitor I gradatia 2	M ;G	2935						347			
82	Referent IA gradatia 5	M	3499						347			
83	Muncitor necalifica t I gradatia 3	M ;G	2812						347			
84	Muncitor necalifica t I gradatia 4	M ;G	2883						347			
85	Inspector I superior gradatia 4	S	5055						248			

86	Şofer I gradatia 5	M ;G	3940						264			
87	Şofer I gradatia 5	M ;G	3940						347			
88	Şofer I gradatia 4	M ;G	3843						347			
89	Administ rator I gradatia 5	M	4146						347			
90	Casier gradatia 5	M ;G	3137						347			
91	Casier gradatia 5	M ;G	3137						165			
92	Casier gradatia 5	M ;G	3137						264			
93	Muncitor necalifica t I gradatia 5	M ;G	2956						347			
94	Asistent personal gradatia 2	M ;G	2452						347			
95	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						347			
96	Asistent personal gradatia 3	M ;G	2452						347			
97	Asistent	M	2452						347			

	personal gradatia 2	;G										
98	Asistent personal gradatia 4	M ;G	2641						281			
99	Asistent personal gradatia 4	M ;G	2641						347			
100	Asistent personal gradatia 1	M ;G	2334						347			
101	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
102	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
103	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
104	Asistent personal gradatia 2	M ;G	2452						347			
105	Asistent personal gradatia 1	M ;G	2334						347			
106	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						281			
107	Asistent	M	2707						149			

	personal gradatia 5	;G										
108	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						99			
109	Asistent personal gradatia 4	M ;G	2641						149			
110	Asistent personal gradatia 4	M ;G	2641						347			
111	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
112	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						0			
113	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						99			
114	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						347			
115	Asistent personal gradatia 3	M ;G	2575						347			
116	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
117	Asistent	M	2707						347			

	personal gradatia 5	;G										
118	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						347			
119	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
120	Asistent personal gradatia 0	M ;G	2232						347			
121	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						347			
122	Asistent personal gradatia 3	M ;G	2575						347			
123	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						347			
124	Asistent personal gradatia 3	M ;G	2575						347			
125	Asistent personal gradatia 5	M ;G	2707						198			

*În conformitate cu prevederile **art. 38 alin.(3)** din Legea nr.153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu data de 1 ianuarie 2019 se acordă următoarele creșteri salariale,

- **lit.e)** prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile **HCLOM nr. 13/30,01,2019** completată cu **HCLOM nr. 25/19,02,2019** -privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al al primarului orașului Ocna Mureș și din cadrul serviciilor care funcționează sub autoritatea Consiliului local al orașului Ocna Mureș cuprinse în Anexa nr.VIII, cap.I, lit.A,

pct.III, cap. II lit. A pct. IV, din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu **art. 1 din Hotărârea guvernului nr.846/2017** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2080 lei, în anul 2019, pentru un program complet de lucru de 167,333 ore, în medie, pe lună, reprezentând 12,43 lei/ore.

-lit.f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

******În conformitate cu prevederile **art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017** personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

******* În conformitate cu prevederile **art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017**-personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

****** -art.36 alin.(1) din OUG nr. 114/2018 (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor și autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006**, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului **nr. 8/2009** privind acordarea **voucherelor de vacanță**, aprobată cu modificări și completări prin Legea **nr. 94/2014**, cu modificările și completările ulterioare, precum și de **indemnizația de hrană** prevăzută la **art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare **reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată**, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, **precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994** privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu respectarea prevederilor **art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare astfel că, nivelul veniturilor salariale se stabilesc fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

*******-art. 7 alin.(1) lit. h)** de la capitolul **II** din **Anexa nr. II la Legea –cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **Anexa nr. 8 litera A punctul 3 și litera C punctul 2 din Hotărârea nr. 153/2018** -pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în **Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare, „Sănătate și asistență socială”.

*- Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzută la **art. 7 alin. (1) lit. h)** de la cap. **II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:*

A. Spor de 15% din salariul de bază:

-punctul 3- personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior beneficiază de spor de la 12% până la 15% din salariul de bază.

C. Spor de 7% din salariul de bază:

-punctul 2- asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari.

********* se acorda spor de 15% conform **Capitolul II Secțiunea a 3-a art. 22 alin.(2) Sporul pentru persoanele cu handicap accentuat din Legea nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

********* **Începând cu data de 1 ianuarie 2019** se va acorda o creștere a salariilor de bază, cu suma reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzută de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018 pentru personalul contractual–**asistenți personali**-din cadrul Serviciului SPAS compartimentul asistenți a persoanelor cu handicap conform **art. 38 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 și OUG nr.114/2018-privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.**

********* **Începând cu data de 1 ianuarie 2019** se va acorda o creștere a salariilor de bază, cu suma reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzută de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018 pentru personalul contractual din cadrul biblioteca orășenească “Mircea Cenușă” –**bibliotecar studii S-** conform **art. 38 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 și OUG nr.114/2018-privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.**

********* **Începând cu data de 1 ianuarie 2019** se va acorda o creștere a salariilor de bază, cu suma reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzută de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018 pentru personalul contractual din cadrul casa de cultura “Ion Sangherean” -**referent IA studii S** conform **art. 38**

alin.(4) din Legea nr. 153/2017 și OUG nr.114/2018-privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

*****În baza **art.16 alin.(1),(3),(4),(5),(6),(7)** din **Legea nr. 153/2017**-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu **art 4. al Regulamentului-cadru** privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabileste procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin **Hotărârea nr.325/2018 alin.(1)***Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului.:*

Orice informatie cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora conform art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin.(1) si (3) fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

Conform art.25 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, incluse cele pentru hrana si vacant, acordate cumulate pe total buget al ordonatorului de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

PRIMAR,
SILVIU VINȚELER

DIRECTOR EXECUTIV,
AIDA-VETURIA ONAC

Întocmit,
Referent III superior,
Sasu Maria